

VIEŠOSIOS ĮSTAIGOS INOVACIJŲ AGENTŪROS ANTIKORUPCINĖS APLINKOS KŪRIMO VEIKSMŲ PLANO ĮGYVENDINIMO PRIEMONIŲ PLANAS 2024 - 2025 METAMS

Eil. Nr.	Priemonė	Atsakingas padalinys / pareigybė	Priemonės įvykdymo terminas	Laukiami rezultatai
1. Uždavinys Didinti antikorupcinį Darbuotojų sąmoningumą ir taikyti nulinės tolerancijos korupcijai darbo kultūra				
1.1.	Organizuoti įvadinius mokymus skirtus supažindinti su IA vykdoma antikorupcinės aplinkos kūrimo politika Darbuotojams dirbantiems mažiau nei metus / nesusipažinusiems	Rizikos vadovas	Ne rečiau kaip kartą per metus	Suorganizuoti mokymai
1.2.	Organizuoti Darbuotojams mokymus korupcijos prevencijos temomis	Rizikos vadovas	Ne rečiau kaip kartą per metus	Suorganizuoti mokymai
1.3.	Sistemiškai informuoti Darbuotojus apie vykdomą Antikorupcinės aplinkos kūrimo politiką, sudaryti daugiau galimybių darbuotojams įsitraukti į antikorupcinės aplinkos kūrimą	Rizikos vadovas	Nuolat	Darbuotojai supažindinti su vykdoma Antikorupcinės aplinkos kūrimo politika. Sudaryta galimybė Darbuotojams per IA intraneto skiltyje „Korupcijos prevencija“ esančią nuorodą teikti siūlymus korupcijos prevencijos organizavimo klausimais
1.4.	Nustatyti korupcijos toleravimo lygį	Rizikos vadovas	Kiekvienų metų IV ketvirtį	Atlikta Darbuotojų apklausa. Įvertinti ir pristatyti apklausos rezultatai Darbuotojams
1.5.	Nustatyti IA darbuotojų atsparumo korupcijai lygį	Rizikos vadovas	Lietuvos Respublikos Vyriausybei patvirtinus Atsparumo korupcijai lygio nustatymo metodiką, šioje metodikoje nustatyta tvarka ir terminais	Nustatytas ir įvertintas IA darbuotojų atsparumo korupcijai lygis

1.6.	Identifikuoti korupcines rizikas IA veiklos srityse, jas įvertinti ir nustatyti jų valdymo priemones	Rizikos vadovas	Ne rečiau kaip kartą per metus	Atliktas korupcinių rizikų indentifikavimas, įvertinimas ir valdymo priemonių nustatymas
2. Uždavinys Taikyti veiksmingas interesų konfliktų valdymo priemones bei didinti interesų konfliktų prevencijos ir kontrolės proaktyvumą				
2.1.	Periodiškai priminti privačius interesus deklaruojantiems Darbuotojams apie pareigą patikslinti, atnaujinti privačių interesų deklaracija	Rizikos vadovas	Ne rečiau kaip kartą per pusę metų	Parengti priminimai darbuotojams
2.2.	Organizuotis mokymus privačių interesų deklaravimo ir derinimo temomis	Rizikos vadovas	Ne rečiau kaip kartą per metus	Suorganizuoti mokymai
2.3.	Vykdyti reguliarią privačių interesų deklaravimo kontrolę atliekant deklaracijose pateiktų duomenų patikrą / lyginamąją patikrą	Rizikos vadovas	Ne rečiau kaip kartą per pusę metų	Atlikti patikrinimai ir, esant poreikiui, raštu pateiktos pastabos dėl privačių interesų deklaracijų trūkumų pašalinimo ar išankstinės rekomendacijos dėl interesų konflikto valdymo
3. Siekti veiklos viešumo, priimamų sprendimų skaidrumo ir atskaitingumo visuomenei				
3.1.	IA tinklalapyje viešinti veiklą, susijusią su vykdoma korupcijos prevencija ir antikorupcinės aplinkos kūrimu	Rizikos vadovas	2024 m. – 2025 m.	Viešai prieinama informacija IA tinklalapyje
3.2.	Vykdyti informacijos apie IA vykdomą veiklą sklaidą (leidiniai, filmai, straipsniai, pranešimai, spaudos konferencijos ir kt.)	Rinkodaros ir komunikacijos skyrius	2024 m. – 2025 m.	Visuomenė supažindinama su IA vykdoma veikla
3.3.	IA tinklalapyje viešinti strateginius ir (ar) metinius planus ir jų įgyvendinimo ataskaitas	Rinkodaros ir komunikacijos skyrius	2024 m. – 2025 m.	Viešai prieinama informacija IA tinklalapyje
3.4.	Rengti pranešimus apie IA taikomas korupcijos ir sukčiavimo prevencijos priemones	Rizikos vadovas	Ne mažiau kaip 1 pranešimas kasmet.	Viešai prieinama informacija IA tinklalapyje ir kitose komunikacijos kanaluose
3.5.	Viešinti IA gautų dovanų registrą	Rizikos vadovas	2024 m. – 2025 m.	Viešai prieinama informacija IA tinklalapyje
3.6.	IA tinklalapyje skelbti informaciją apie konkursus ir atrankas laisvoms pareigybėms užimti (konkursas per Valstybės tarnybos valdymo informacinę sistemą skelbiamas ir Valstybės tarnybos departamento interneto svetainėje; atranka, IA direktoriaus sprendimu, gali būti skelbiama pasirinktame darbo skelbimų portale)	Organizacijos vystymo skyrius	2024 m. – 2025 m.	Viešai prieinama informacija IA tinklalapyje
3.7.	Atlikti IA klientų apklausą	Rinkodaros ir komunikacijos skyrius	Kiekvienų metų IV ketvirtį	Atlikta apklausą ir pristatyti apklausos rezultatai Darbuotojams

3.8.	Nustatymo Korupcijos pasireiškimo tikimybę IA	Rizikos vadovas	Kiekvienų metų III ketvirtį	Atliktas korupcijos pasireiškimo tikimybės nustatymas konkrečioje IA veiklos srityje
4. Skatinti pranešti apie žinomus korupcijos atvejus IA				
4.1.	Organizuoti įvadinčius mokymus skirtus supažindinti su informacijos pažeidimus teikimo ir nagrinėjimo IA vidiniu kanalu „Pranešėjų apsauga“ procedūra bei asmens, pateikusio informaciją apie pažeidimą, teisinės gynybos priemonės, kuriomis saugoma nuo neigiamo poveikio priemonių, Darbuotojams dirbantiems mažiau nei metus / nesusipažinusiems	Rizikos vadovas	Ne rečiau kaip kartą per metus	Suorganizuoti mokymai
4.2.	IA tinklalapyje teikti statistinius duomenys apie vidinio kanalo „Pranešėjų apsauga“ veiksmingumą ir kitą aktualią informaciją, susijusi su informacijos apie pažeidimus teikimu ir nagrinėjimu IA	Rizikos vadovas	Kartą per ketvirtį	Viešai prieinama informacija IA tinklalapyje